

Nya skatteregler för vårdförsäkring

I maj beslutade riksdagen om slopad skattefrihet för privata vårdförsäkringar. De nya skattereglerna gäller från den 1 juli.

Vad innebär de nya skattereglerna?

De nya reglerna innebär att:

- För dig som har en vårdförsäkring där din arbetsgivare betalar premien innebär beslutet att du ska betala skatt på förmånsvärdet. Storleken på förmånsvärdet beror på vilken premie din arbetsgivare betalar för försäkringen.
- Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter för förmånen. Samtidigt blir kostnaden för försäkringen avdragsgill i verksamheten.

Endast den del av premien som är kopplad till hälso- och sjukvård blir skattepliktig. Förebyggande behandling, rehabilitering och företagshälsovård är fortsatt skattefria och för de delarna ska varken förmånsskatt eller arbetsgivaravgifter betalas.

Hur stor del av premien blir skattepliktig?

I de olika vårdförsäkringarna ingår både skattepliktiga och skattefria förmåner i olika omfattning, och därför kan de se olika ut beroende på vilken försäkring ditt företag har tecknat. Försäkringsbranschen, via Svensk Försäkring, har gjort en gemensam bedömning av vilka insatser och diagnoser i en vårdförsäkring som borde vara undantagna från förmånsbeskattning.

SEB's nuvarande generella bedömning är att 70 procent av premien är kopplad till hälso- och sjukvård. Det betyder att från 1 juli

- Räknas 70 procent* av premien som en skattepliktig förmån för anställda
- Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter för 70 procent* av premien
- Hela kostnaden för premien blir avdragsgill för arbetsgivaren.

Skatteverket jobbar med ett ställningstagande om skattepliktigheten. Beroende på vad innehållet i det blir kan vår bedömning av hur stor del av premien som är skattepliktig komma att ändras.

*) avvikelser kan förekomma beroende på försäkringens tillval