

På följande sidor beskrivs viktig information om sjukförsäkring. För en fullständig beskrivning av rättigheter och skyldigheter, se Allmänna villkor för sjukförsäkring. Fullständiga försäkringsvillkor finns på www.seb.se/forsakringsvillkor. Villkor kan även beställas via vårt Kundcenter på telefonnummer 077-11 11 800 (privatpersoner eller 077-43 10 00 (företag). Vilket/vilka villkor som kommer att gälla framgår av ansökan.

1. Viktigt att veta

Hälsoprövning

För tecknande av försäkring krävs normalt en hälsoprövning av den försäkrade för att teckna och ändra en försäkring. För vissa ändringar gäller att den försäkrade ska vara fullt arbetsför enligt försäkringsvillkoren. Vid förhöjd försäkringsrisk kan Försäkringsbolaget höja premien enligt aktuella riktlinjer och/eller införa inskränkningar i försäkringens giltighet, s.k. klausuler.

Medgivande att inhämta upplysningar

Om Försäkringsbolaget begär det, för att bedöma rätten till försäkring eller utbetalning, ska den försäkrade lämna sitt medgivande till att Försäkringsbolaget begär in nödvändiga upplysningar.

Oriktiga eller ofullständiga uppgifter

Det är mycket viktigt att fullständiga och korrekta uppgifter lämnas såväl i samband med tecknande eller ändring av försäkring som vid försäkringsfall. Om det i efterhand visar sig att det har lämnats ofullständiga eller oriktiga uppgifter kan försäkringen i enlighet med lagstiftning bli helt eller delvis ogiltig.

Viktiga begränsningar

Det finns begränsningar i försäkringsgivarens ansvar vid självmord, missbruk eller kriminell handling, uppsåtligt framkallande av försäkringsfall eller eget vållande, flygning, särskilt riskfylld verksamhet, särskilda sjukdomar, vistelse utom Norden, krigstillstånd i Sverige, deltagande i främmande krig eller politiska oroligheter utom Sverige, vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande oroligheter samt atomkärnprocess.

Överförsäkring

Överförsäkring innebär att den försäkrades sammanlagda sjukförmåner i förhållande till arbetsinkomsten är större än vad Försäkringsbolaget vid var tid skulle bevilja vid tecknandet av en ny försäkring med hänsyn till den försäkrades arbetsinkomst och sjukförmåner. Försäkringsbolaget har i vissa fall rätt att sätta ned försäkringsbeloppet för att undvika överförsäkring.

Ändring av försäkringsvillkoren

Försäkringsvillkoren kan ändras, bl.a. när det blir nödvändigt med hänsyn till ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad lagtillämpning.

Principen för vinstdelning

Varken försäkringstagaren eller den försäkrade har rätt till någon del av den vinst som kan uppstå genom försäkringsrörelsen.

Tillämplig lag

När försäkringstagaren är en...	så tillämpas lagen i...
fysisk person - som inte är svensk medborgare och - som har sin vanliga vistelseort i en EES-stat	Sverige, i den mån det är möjligt enligt vad som stadgas om tillämplig lag för försäkringsavtal i den staten. I annat fall tillämpas lagen i den staten.
juridisk person - och driftstället som försäkringsavtalet gäller för är beläget i en EES-stat	den staten.

2. Allmän information

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är SEB Pension och Försäkring AB, 516401-8243, ("Försäkringsbolaget").

Försäkringstagare

Den som äger försäkringen.

Försäkrad

Den person på vars liv försäkringen gäller.

Återförsäkring

Om Försäkringsbolaget enligt tillämpade regler ska återförsäkra en viss del av en försäkring på grund av försäkringens storlek, gäller särskilda regler för ikraftträdande och ändring av försäkring m.m.

3. Ikraftträdande av försäkringsskydd

Ikraftträdande

Om försäkringsavtalet...	så börjar det gälla...
kan beviljas mot normal premie och utan förbehåll	dagen efter den dag då försäkringstagaren ansökte om försäkring eller antog ett anbud från Försäkringsbolaget.
till viss del ska återförsäkras på grund av försäkringens storlek	för denna del först när återförsäkringen beviljats.
kan beviljas endast mot förhöjd premie och/eller med förbehåll	först sedan Försäkringsbolaget erbjudit en försäkring på dessa villkor och försäkringstagaren antagit erbjudandet.

Undantag: Om det framgår av ansökningshandlingarna eller på annat sätt att försäkringsavtalet ska börja gälla vid en senare tidpunkt än vad som framgår av tabellen, inträder Försäkringsbolagets ansvar vid den tidpunkten.

4. Premier

Premieberäkning

Premien bestäms för ett år i taget och räknas om på huvudförfallodagen. Premien bestäms med hjälp av antaganden om framtida avkastning, försäkringsrisker och driftskostnader. Försäkringsbolaget har rätt att ändra antagandena löpande. I förekommande fall tillämpas den procentuella höjning av premien som fastställdes när försäkringsavtalet träffades.

Premiebetaling

Försäkringstagaren är ansvarig för att betala premie senast på fakturan, eller på annat sätt, angiven förfallodag. Vid försenad premiebetaling har Försäkringsbolaget rätt att ta ut dröjsmålsränta. Om premie inte betalas i rätt tid, har Försäkringsbolaget rätt att säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter den dag då uppsägningen avsåndes, om inte premien betalas inom denna frist.

Om dröjsmålet inte avser första premien, finns det vissa möjligheter att återuppliva försäkringen genom att betala premien inom tre månader från att uppsägningen fått verkan.

5. Höjning av försäkringsbelopp utan hälsoprövning

Försäkringsbeloppet kan höjas

Försäkringstagaren har rätt att höja försäkringsbeloppet en gång per kalenderår utan prövning av den försäkrades hälsotillstånd, om villkoren nedan är uppfyllda.

Företsättningar

Vid den tidpunkt då en skriftlig begäran om höjning kommer in till Försäkringsbolaget måste den försäkrade ha full arbetsförmåga, och den försäkrade får inte heller ha haft nedsatt arbetsförmåga mer än 14 dagar i följd under de tre närmaste föregående månaderna.

Vid den tidpunkt då begäran om höjning kommer in till Försäkringsbolaget ska

- försäkringen ha varit i kraft i minst ett år utan avbrott
- den försäkrade inte ha fyllt 60 år och
- premiebetalingen inte ha upphört.

Observera! Försäkringsbeloppet får höjas endast om den försäkrade har fått en högre arbetsinkomst.

Maximal höjning

Höjning får ske med maximalt 10 procent. Beräkning av höjningens storlek utgår från försäkringsbeloppets storlek alternativt den försäkrades lön.

När börjar höjningen att gälla?

Den första i månaden efter det att Försäkringsbolaget tagit emot en skriftlig begäran om höjning.

6. Rätt till ersättning

Allmänt

En sjukförsäkring utbetalas till den försäkrade, om dennes arbetsförmåga är nedsatt med minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfallsskada under längre tid än karenstiden. Rätten till ersättning föreligger med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar nedsättningen av arbetsförmågan.

Rätten till ersättning gäller endast för tid efter den försäkrades 16 års ålder och tid före den försäkrades 65 års ålder.

Observera! Tecknandet måste ske senast före den försäkrades 60 års ålder.

Karenstid

Den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder.

7. Premiebefrielse

Allmänt

Premiebefrielse innebär att skyldigheten att betala premier helt eller delvis upphör utan att försäkringsavtalet i övrigt påverkas.

Rätt till premiebefrielse

Rätt till premiebefrielse föreligger om den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt med minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfallsskada under längre tid än karenstiden, som är tre månader. Rätten till premiebefrielse föreligger med så stor del av försäkringsbeloppet som motsvarar nedsättningen av arbetsförmågan.

Rätten till premiebefrielse gäller endast för tid efter den försäkrades 16 års ålder och tid före den försäkrades 65 års ålder.

8. Utbetalning

Allmänt

Utbetalning sker månadsvis i efterskott.

Vad utbetalas?

Det är det avtalade försäkringsbeloppet som utbetalas. Vid sjukperiod som pågår längre tid än 12 månader sker en indexering av det utbetalda beloppet.

Åtgärder för utbetalning

Anmälan om en sjukdom eller olycksfallsskada ska göras skriftligen till Försäkringsbolaget snarast möjligt efter sjukperiodens början. De handlingar, t.ex. läkarintyg, och övriga upplysningar som har betydelse för bedömningen av Försäkringsbolagets ansvarighet ska på begäran anskaffas och skickas in utan någon kostnad för Försäkringsbolaget. Om Försäkringskassan har beslutat att bevilja, ändra eller upphäva den försäkrades rätt till aktivitetsersättning eller sjukersättning, ska beslutet omedelbart skickas in till Försäkringsbolaget.

9. Skatteregler

Pensionsförsäkring

Erlagd premie är, med vissa begränsningar, avdragsgill för den som betalar premien. Utbetalning från försäkringen är inkomstskattepliktig. Arbetsgivaren ska betala särskild löneskatt på tjänstepensionspremie.

Kapitalförsäkring

Privatbetald försäkring

Erlagd premie är inte avdragsgill för den som betalar premien. Utbetalning från försäkringen är inte inkomstskattepliktig.

Företagsbetald försäkring

Försäkringsbelopp som betalas ut är fritt från inkomstskatt. Försäkringen utgör inte en tjänstepensionsförsäkring. Dock gäller att om försäkringen betalas av en arbetsgivare, utan att den anses vara tecknad i samband med tjänst, är den premie som en arbetsgivare betalar för sjukförsäkring till förmån för en anställd en avdragsgill personalkostnad. Den utgör då underlag för skyldighet att betala arbetsgivaravgifter. Samtidigt är premien i ett sådant fall förmånsskattepliktig för den anställde.

10. Om du inte är nöjd

Kontakta oss

Vår strävan är att du som kund alltid ska vara nöjd med oss. Om något inte har fungerat som det ska, vill vi förstås veta varför. Om du är missnöjd med ett beslut eller handläggningen i ett ärende kan du därför alltid vända dig till oss.

Börja alltid med att kontakta den person eller avdelning som har handlagt ditt ärende. Vi får då också möjlighet att se över ditt ärende igen. Om du behöver hjälp att hitta rätt person eller avdelning kan du kontakta vår växel på telefon 0771-62 10 00.

Om du fortfarande inte är nöjd efter beslut av din handläggare, kan du vända dig till Klagomålsansvarig för att få en överprövning av ditt ärende. För att Klagomålsansvarig ska kunna hjälpa dig på bästa sätt ber vi dig skriftligen meddela oss ditt personnummer/försäkringsnummer och vad ditt klagomål gäller samt vem du har varit i kontakt med tidigare.

SEB, Pension & Försäkring, Klagomålsansvarig, 106 40 Stockholm, klaga@seb.se.

Andra instanser

Du har även möjlighet att kontakta instanser utanför försäkringsbolaget.

Konsumentvägledaren i din hemkommun lämnar kostnadsfritt information och råd i bank- och försäkringsfrågor till konsumenter.

Konsumenternas Försäkringsbyrå lämnar kostnadsfritt upplysningar och råd i försäkringsfrågor till konsumenter.

Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm, telefon 0200-22 58 00, www.bankforsakring.konsumenternas.se.

Konsumentverket lämnar från den 1 mars 2015 webbaserad konsumentupplysning genom

Hallå konsument (www.hallakonsument.se).

Personförsäkringsnämnden avger rådgivande yttrande i tvister mellan konsumenter och försäkringsbolag avseende sjuk-, olycksfalls- och livförsäkring i de fall där det krävs medicinska bedömningar.

Personförsäkringsnämnden, Box 24067, 104 50 Stockholm, telefon 08-522 787 20.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN) lämnar rekommendationer på hur tvister mellan konsumenter och näringsidkare bör lösas. ARN prövar dock inte tvister som rör försäkring, i den mån tvisten rör tecknande och bibehållande av försäkringen eller livförsäkringsärenden där prövningen avser medicinska bedömningar. En eventuell anmälan till ARN måste göras inom sex månader från det att försäkringsbolaget slutgiltigt avisat ditt krav.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN), Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-508 860 00, www.arn.se.

Domstol

Slutligen kan ett ärende alltid hänskjutas till rättslig prövning vid allmän domstol.

Ytterligare information om domstolsväsendet kan du få av *Domstolsverket, 551 81 Jönköping, telefon 036-15 53 00, fax 036-16 57 21, www.domstol.se.*

11. Övrigt

Bolagens senaste årsredovisning kan beställas från;

SEB
Pension & Försäkring
106 40 Stockholm
077-11 11 800
www.seb.se/pension

Har du frågor ring

Kundcenter Privat 077-11 11 800
Kundcenter Företag 0771-43 10 00
eller besök oss på www.seb.se/pension